

株式会社兵恵建設行動計画と社員への周知と研修

社員が仕事と子育て又介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年5月1日～ 令和8年5月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：育児や介護、その他の仕事と生活の両立に関する諸制度の周知と休暇を取得しやすい環境の整備を行う。

<対策>

- 令和6年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和6年5月～ 諸制度の説明資料を作成し社員に周知
- 令和6年5月～ 業務見直しに関する規定等作成と周知
- 令和6年6月～ 諸制度の説明資料を作成し社員研修
- 令和6年6月～ 介護取得予定者、育休取得予定者(産後パパ育休含む)に「介護復帰支援プラン」「育休復帰支援プラン」を策定し円滑な介護休、育児休の取得が出来るよう、職場復帰をサポートする。
又環境整備する為社長からのメッセージの通達・環境整備を行う為の周知
- 令和6年6月～ 全社員に対し、介護の休業中の社会保険料、育児休業中の社会保険料免除などについて周知。

<対策>

- 令和6年6月～ 相談窓口の設置について検討をする。
- 令和6年6月～ 相談窓口の設置について社員へ周知する。

目標1：育児や介護、その他の仕事と生活の両立に関する諸制度の周知と休暇を取得しやすい環境の整備を行う。

目標2：介護休・介護復帰後、妊娠中や産休・育休復帰後のための相談窓口を設置する。

介護取得予定者、育休取得予定者に「介護復帰支援プラン」「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な介護休業取得、育休取得・職場復帰をサポートする。